



ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน
รวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทันจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย " ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" นั้น บุคลากรใน ระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อม ช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อกำหนดมาตรการกลไกวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่พนักงานกระทรวง สาธารณสุข(พกส.)และลูกจ้างชั่วคราวเพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งเน้นการ ดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้แก่

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและคณะเจ้าหน้าที่

๒. ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประกอบด้วย

๓.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๓.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข“MOPH” MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการเรียไ

๘. การพบปะการสื่อสารใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพบกในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของกลุ่มและใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ต้านทุจริตทัพบก

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพบกเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและ การจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษ ภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับ ของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

- มาตรการการใช้ราชการ กำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถ

รับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระบุ กำหนด เช่น บันทึกการใช้รถ แบบคำขอใช้รถ เป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบ ควบคุมการบำรุงรักษา ระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัว เช่น การใช้รถราชการไป และกลับระหว่างที่ทำงานกับบ้านพัก การนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการใช้รถ ราชการไปในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้ราชการ เป็นต้น

คณะกรรมการ

๑. สาธารณสุขอำเภอทัพทัน	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทุกแห่ง	กรรมการ
๓. หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๔. หัวหน้างานโรคไม่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๕. หัวหน้างานโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทัพทัน	กรรมการและเลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละหานทราย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศประจำปี ๒๕๖๕ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว สาธารณสุขอำเภอทัพทัน ได้ ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑. วาจางาม

- ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
- พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส

๒. วินัยดี

- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
- การตรงต่อเวลา
- การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการคุณาติมิตร

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรม

ทะเบียนสมาชิก

ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
๑	นายชาเวท วราหะ	สาธารณสุขอำเภอทพทัน	ประธาน
๒	นายสงการณ์ จิราพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รองประธาน
๓	นางณิชนันท์ เตยหอม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔	นางสาวณัฐชา พวงทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๕	นายอริวัฒน์ อินอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๖	นางสาวสุภาภรณ์ ยงกสิการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สมาชิก
๗	นายสุริยา อ่ำทุ่งพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๘	นางกนกวรรณ ประทีป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๙	นางสาวนิภาดา วรโพธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๑๐	นางสาวกิตติมา กอบธัญกรณ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๑	นายสุวรรณ์ ฐมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๑๒	นางมานวิกา กุลนี้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๑๓	นางสาววลลี ทองสุกดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๔	นายฉลอง งามขำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๑๕	นางสาวสมศรี เขียวเกตุวิทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สมาชิก
๑๖	นางสาวสุภาภรณ์ สาคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน	สมาชิก
๑๗	นางวาสนา น้อยหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	สมาชิก
๑๘	นายณปภณ ศรีผิง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๑๙	นางบังอร สิทธิกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๐	นายอัษฎางค์ เพียรธัญกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๒๑	นางพัชรินทร์ เหม่นมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๒	นางสาวปรียวัลย์ พงษ์เกษตรการ	นักวิชาการทันตสาธารณสุข	สมาชิก
๒๓	นางสาววิมลรัตน์ จิตโสภีย์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๒๔	นาย อุทัย เทียมจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๒๕	นางกมลธร พยัคฆ์เขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๒๖	นางสาวกาญจนา ช้างนาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๗	นางสาวนงลักษณ์ อินทโณม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๒๘	นางสาววรลักษณ์ เสมียนหรราย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๒๙	นายธวัชชัย อมรเทพรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๐	นางสาวบุญยืน พูลเขตรกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๑	นางสาวมะยุเรศ รักกสิกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๒	นางสาวนิภาวี ชุศักดิ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๓๓	นางไพรวรรณ เทพพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
๓๔	นางธัญชา รัตนวิกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๕	นางสุธิดา ว่องวิการณ	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๓๖	นางบุศรา กระสังข์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๓๗	นายวิเชียร กำเหนิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๓๘	นางสาวบุษบา ทะนะกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๙	นางสาวจิราณูช ดิษฐประพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔๐	นางสาวอารีย์ ร้อยแก้ว	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔๑	นางชื่นมกล สาคกร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง.	สมาชิก
๔๒	นายพรพจน์ จันทรนาค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๔๓	นางมณเฑียร มุธิตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๔๔	นางสาวคุณัญญา เชิดชูพันธ์	เจ้าพนักงานสาธาณสุขปฏิบัติงาน	สมาชิก
๔๕	นางสาวหทัยชนก มงคลวิจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๔๖	นางสาววันทนา แยกเขตร์การณ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๗๒ ชั่วโมง ลูกจ้างชั่วคราว	สมาชิก
๔๗	นายสมบุรณ์ ชำนิเขตรการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๔๘	นางจิรารรณ บุตรดอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๔๙	นางสมคิด เกตุมณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๐	นางปรานอม ทองม่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๕๑	นางสาวรัตนารรณ ดิษฐเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕๒	นางสาวอัสลี เหล่าเกษกรรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๓	นายกมนดนัย เขียวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
๕๔	นางสาวปิยฉัตร เมืองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๕๕	นางสาวพัชรา เกิดมี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๖	นายมานะ มุธิตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๕๗	นายอดุล สิทธิการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม "ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและ
การบริหารงานที่โปร่งใส"

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม "ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริต
และการบริหารงานที่โปร่งใส"

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว/ด/ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....

E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม"ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ
ทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส"

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ.-

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ นักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม "ชมรม "STRONG" บุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทันรวมใจต่อต้านการทุจริตและการ
บริหารงานที่โปร่งใส"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
- ประชุมคณะทำงานกลุ่มฯ	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการเนิงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	- ตุลาคม ๒๕๖๔
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่มเชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน	- คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	- พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมใน เวทีการประชุมต่างๆ)	- พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	- ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแลนสัก็มีความตระหนักรู้และ เข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	- มีนาคม ๒๕๖๕
- สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการ ประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	- มีนาคม ๒๕๖๕
-ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทันเป็นหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดจากการทุจริต	- ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบ พฤติกรรมและ การกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ
ภาพการจัดประชุมบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน(สสอ.และ
รพ.สต.)

- เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน



ภาพการจัดประชุมบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน(สสอ.และรพ.สต.)

- เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน



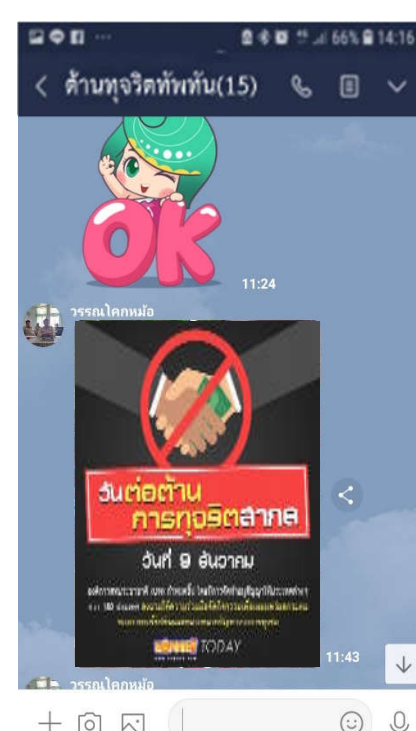
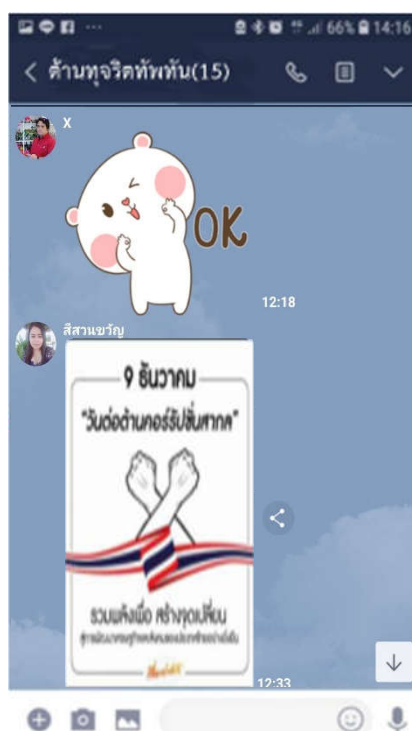
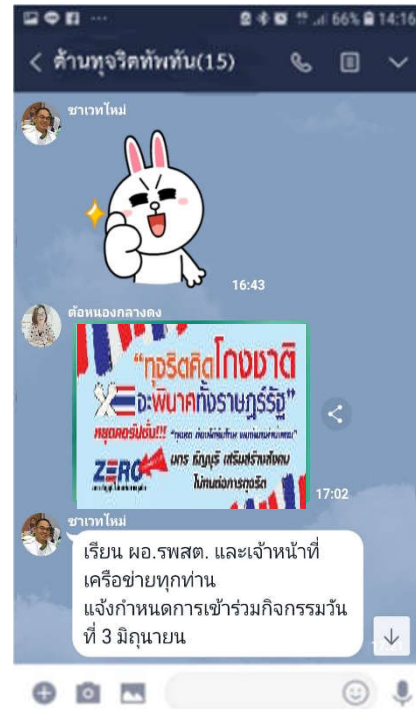
การประกาศเจตนางานสุจริตด้านทุจริตเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อการทุจริตใน
หน่วยงาน

ของคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ พนักงนกระทรวง
สาธารณสุข(พกส.)และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทันในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทพทัน



ความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริม สร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

โดยกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขอำเภอทัพทัน รวมใจต่อต้านการทุจริต และการบริหารงานที่โปร่งใส มีแนวคิดการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และรวดเร็วยิ่งขึ้น- Application Line ชื่อกลุ่ม “ด้านทุจริตทัพทัน”



การดำเนินการ No Gift Policy การงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน



การขับเคลื่อนค่านิยม ของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข “MOPH”ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน



การดำเนินการผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

Conflict of Interest



พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน



ความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์
ส่วนตัว

ผลประโยชน์
ส่วนรวม



ต้นเหตุพื้นฐาน ของการคอร์รัปชัน



พบเห็นแจ้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน โทร 056 591916